



EUROPEAN  
PEER  
TRAINING  
ORGANISATION

L'Organisation Européenne de Formation par les Pairs (European Peer Training Organisation) encourage les jeunes à prendre des responsabilités face à l'expression des préjugés et de la discrimination ; à mener des ateliers de sensibilisation qui remettent en question les stéréotypes ; et à devenir actifs dans la lutte contre l'exclusion au sein de leurs organisations de jeunesse, leurs écoles et la société en général.

Grâce aux programmes de formation de formateurs, aux conférences, aux ateliers de sensibilisation ( de 2h à plusieurs jours) et au site internet, EPTO coordonne un réseau de peer-trainers dans plus de 14 pays européens.

Introduit en 1996 comme projet-pilote, EPTO est devenue une association de jeunes solidement implantée et reconnue grâce à l'appui et aux conseils des organisations qui la soutiennent financièrement ( les statuts de l'organisation sont disponibles sur simple demande).

Financée par le Programme Jeunesse de la Commission Européenne, EPTO répond à l'objectif général de l'Union Européenne qui est de créer un « effet boule de neige » auprès des jeunes qui font figure de pionniers en matière de lutte contre le racisme, « ...en encourageant d'autres jeunes européens et en créant un élan d'activités qui à long-terme peut affecter la société civile dans son ensemble ».

La plupart des outils et techniques utilisés par EPTO proviennent de l'Institut A WORLD OF DIFFERENCE® de l'Anti-Defamation League (ADL).

Grâce au partenariat développé avec de nombreuses associations locales et nationales, de jeunes leaders issus de plusieurs pays européens ont été formés comme peer-trainers au sein de leur organisation. Ces jeunes en organisant des ateliers de sensibilisation touchent à leur tour des centaines d'autres jeunes à travers l'Europe. Dans la décennie qui va suivre, EPTO va continuer à grandir en tant qu'organisation durable et active dans la lutte contre les discriminations à travers l'Union Européenne et ses états membres.

### **La mission de EPTO**

En 2000, lors de la Conférence d'été, EPTO a formulé sa mission comme telle:

**“Promouvoir la responsabilité de chacun dans la lutte contre les préjugés et les discriminations, augmenter la prise de conscience et la compréhension de ces phénomènes grâce à des méthodes interactives qui visent à créer un environnement sécurisant et respectueux pour tous.”**

C'est selon cet esprit que se juxtaposent les objectifs et la méthodologie. La méthodologie est centrée sur le processus d'apprentissage de l'apprenant et se base sur l'éducation par les pairs. On part du constat que le savoir du groupe est plus grand que celui de chaque individu, les formateurs inclus.

Les activités invitent, dans un premier temps, à la réflexion sur le rôle des préjugés et de la discrimination au niveau personnel ainsi qu'à l'identification des processus de reproduction aux niveaux institutionnel et sociétal et comment cela participe à une spirale de la haine. Dans cette démarche, les participants sont invités à réfléchir sur ce qu'ils peuvent faire pour contribuer à la lutte contre de la discrimination ainsi que sur les moyens de construire un environnement respectueux, interculturel et inclusif.

Les participants sont invités à partager leurs expériences et opinions, à pratiquer une écoute active, à apprendre émotionnellement ainsi qu'intellectuellement. Plus loin, les participants sont invités à développer un plan d'action qui incite à prendre des responsabilités personnelles afin de confronter les préjugés et la discrimination au sein de la société.

Le programme va suivre une structure soigneusement développée qui inclut : des activités interactives, des simulations, des visualisations et des jeux de rôles, des réflexions personnelles, des discussions dans des petits et des larges groupes, etc.

Le contenu aborde de nombreuses thématiques et questions qui mènent à une meilleure compréhension des mécanismes de discrimination et par lesquelles la jeunesse d'aujourd'hui est tout spécialement concernée : l'identité personnelle, les stéréotypes, l'exclusion et la discrimination, les préjugés et la haine ainsi que des compétences communicationnelles dans une société de la diversité et la multiculturalité.

Enfin, nous souhaitons combiner une prise de conscience issue de l'expérience à une stratégie d'action au niveau relationnel et social. De cette manière nous pouvons identifier les possibilités d'agir contre toutes les formes de discrimination dans notre vie quotidienne, à l'échelle personnelle, interpersonnelle et, dans une autre mesure, au niveau institutionnel.

### **Les objectifs du programme**

Pour les participants:

- Prendre conscience de sa propre identité culturelle
- Identifier ses propres préjugés, stéréotypes et comportements discriminatoires
- Reconnaître et confronter les préjugés et la discrimination sous toutes ses formes
- Comprendre les comportements et les processus d'inclusion et d'exclusion
- Développer des compétences en gestion de conflit
- Développer l'empathie, l'esprit critique et les outils de communication
- Créer un environnement inclusif au sein du groupe
- Développer un plan d'action
- Développer des compétences d'animation, de facilitation

### **Personne de contact**



Julie Godfroid  
European Coordinator

**EPTO | European Peer Training Organisation**  
8 Rue Amédée Lynen, 1210 Brussels  
Tel: +32 (0)2 340.96.24 / Fax: +32 (0)2 344.67.35  
Skype : eptoeurope

Website : <http://www.epto.org!>